

[Año]

Licenciatura en Enfermería UA. Liderazgo en Enfermería

*Guía de material visual :
Evolución histórica, prospectiva
y estilo de liderazgo en
enfermería.*

Dra. María Dolores Martínez
Garduño

Septiembre 2017



Evolución histórica y prospectiva del liderazgo en enfermería




Presentación.

El plan de estudios de *Licenciatura en Enfermería*, está integrado por diversas áreas, entre las que se ubica la de complementaria. Una de las UA de aprendizaje que se incluye en esta área es Complementaria, es la de Liderazgo en Enfermería que se imparte como curso taller, en el que se pretende el estudiante adquiera conocimientos acerca de los elementos teórico- metodológicos para: Desarrollar actividades que le permitan potencializar su capacidad de líder en beneficio del cuidado de la salud del individuo y los intereses gremiales.

Esta UA de aprendizaje, se imparte en el 7º. periodo y consta de tres horas, corresponde a UA optativa, presencial del núcleo de formación integral

Objetivo de la Unidad de Competencia IV. Describir la importancia de la aplicación de liderazgo para el desarrollo de enfermería en el ámbito gremial y profesional a nivel nacional e internacional.

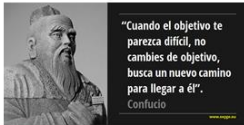
Desarrollo:

<p>Diapositiva 1</p> 	<p>Identificación</p>
<p>Diapositiva 2</p> <p>Mapa curricular</p> 	<p>Mapa curricular. UA optativa del núcleo integral</p>
<p>Diapositiva 3</p> <p>Presentación</p> <ul style="list-style-type: none">Una de las UA de aprendizaje del plan de estudio de Licenciatura en enfermería es la de Liderazgo en Enfermería, que se imparte como curso taller, en donde se pretende que el estudiante adquiera conocimientos acerca de los elementos teórico para: Desarrollar actividades que le permitan potencializar su capacidad de líder en beneficio del cuidado de la salud del individuo y los intereses gremiales.	<p>Presentación y encuadre</p> <p>Una de las UA de aprendizaje del plan de estudio de Licenciatura en enfermería es la de Liderazgo en Enfermería, que se imparte como curso taller, en donde se pretende que el estudiante adquiera conocimientos acerca de los elementos teórico para: Desarrollar actividades que le permitan potencializar su capacidad de líder en beneficio del cuidado de la salud del individuo y los intereses gremiales.</p>
<p>Diapositiva 4</p> <p>Encuadre</p> 	
<p>Diapositiva 5</p> <p>Objetivo de la unidad de competencia IV (inciso 4, 5)</p> <ul style="list-style-type: none">Análisis la evolución y prospectiva de liderazgo en enfermería.Conocer los estilos de liderazgo que ejerce el personal de enfermería	<p>Objetivos.</p> <p>Análisis la evolución y prospectiva de liderazgo en enfermería.</p> <p>Conocer los estilos de liderazgo que ejerce el personal de enfermería</p>

Diapositiva 6

Desarrollo y evolución del liderazgo a lo largo de la historia

Confucio recorrió gran parte de China para persuadir a señores feudales de como liderar sus reinos e la mejor forma (año 500 a.C.)



A lo largo de la historia el liderazgo de calidad ha sido escaso. En las últimas décadas las organizaciones han sufrido cambios importantes relacionados con el diseño jerárquico, métodos y procesos de trabajo. El ambiente cambiante y competitivo de este siglo exige a su vez, que se ejerza más liderazgo.

Por los años 500 a.C., Confucio recorrió gran parte de China para persuadir a señores feudales de como liderar sus reinos de la mejor forma.

Aquí se observa antecedente de historia del liderazgo.

Diapositiva 7.

El éxodo. Moisés



Éxodo. En el siglo XIII, 1300 años a.C. Moisés lideró al pueblo israelita hacia la tierra prometida, fue un gran líder quien siguieron los israelitas por mas de 40 años en el desierto.

Diapositiva 8

Otros líderes

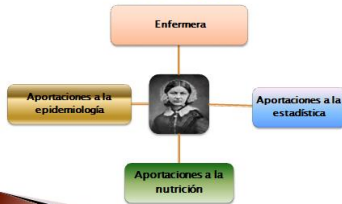


Algunos otros líderes importantes que tuvieron un impacto en la historia fueron:

- ✓ **Pedro I de Rusia,**
- ✓ **Napoleón I**
- ✓ **Bonaparte,**
- ✓ **Adolfo Hitler,**
- ✓ **Ernesto Guevara,**
- ✓ **Mahatma Gandhi,**
- ✓ **Nelson Rolihlahla Mandela,**
- ✓ **Agnes Gonxha Bojaxhiu.**

Diapositiva 9.

Florence Nightingale
(1820-1910)



La Enfermería como disciplina profesional, inició el desarrollo científico a partir de las primeras investigaciones realizadas por Florence Nightingale, cuyos escritos fueron la base del desarrollo de la Ciencia de Enfermería, hizo aportaciones a otras ciencia de la salud como son: epidemiología, nutrición y bioestadística.

Diapositiva 10.

Otras líderes en enfermería

↳ Irena Sendler (1910-2008)
Salvo cientos de niños en el holocausto



Otra líder de enfermería reconocida a nivel internacional es:

Irena Sendler a quien llamaban *Ángel del Gueto de Varsovia*; enfermera polaca que ayudo a salvar muchos judíos en el holocausto, fue candidata al premio Nobel en 2007, sin embargo a pesar de haber salvado a miles de niños judío, no fue elegida.

Diapositiva 11

Algunas teóricas de la enfermería



Teóricas de enfermería

- ✓ **Virginia Henderson (1897-1996) EEUU.** Funciones de enfermería.
- ✓ **Hildegarde Peplau (1909- 1999) EEUU.** Relaciones interpersonales de enfermería.
- ✓ **Dorothea Orem (1914-2007)** Teoría de déficit de autocuidado.
- ✓ **Madeleine Leininger (1925-2012) EEUU.** Enfermería transcultural
- ✓ **Callista Roy (1939). EEUU.** Modelo de adaptación.

Diapositiva 12

Algunas líderes de enfermería en México



- ✓ **Esther C. Gallegos (1942-)** PhD, Profra.de la Fac de Enfe. en la Universidad Autónoma de Nuevo León (México) desde 1969. Reconocida por ser la primera enfermera mexicana en recibir un doctorado, es miembro de la *Academia Americana de Enfermería* (nacional por el Consejo de Ciencia y Tecnología en México (CONACYT).
- ✓ **Sor María Suárez Vázquez (1945-2010)** religiosa mexicana de la congregación católica. Directora de Enfermería del Instituto Nacional de Cardiología en la Ciudad de México.
- ✓ **Lucila Cárdenas Becerril (1962-)** Profesora de la UAEMéx. 1ª. Enfermera en el Sistema Nacional de Investigadores. Reconocida internacionalmente.

Diapositiva 13

Necesidad de liderazgo en enfermería



Es innegable la función e líder que tiene la enfermera **frente al paciente**, con el cual debe tener una comunicación efectiva para favorecer su salud, su recuperación y rehabilitación.

Referente al **sistema de salud**, su participación con el ejercicio de liderazgo, tendrá un impacto importante en las políticas de salud y por consecuencia en la economía del país.

La **globalización será un reto y oportunidad** para el ejercicio del liderazgo en enfermería. Esto requerirá de un excelente desarrollo de competencias cognitivas y de habilidades prácticas, y responsabilidad por el cuidado de salud del otro, pero lo más necesario e importante es la mirada humanista y ética que guíen el comportamiento en esta aldea global.

Diapositiva 14



Enfermería surge históricamente como líder del equipo de salud, por su capacidad de desarrollo de una amplia visión del ser humano, cuidado y salud.

En el desarrollo del liderazgo, se ha articulado el conocimiento, las habilidades, actitudes y valores, con la finalidad de que el servicio de enfermería en sus tres niveles, sea siempre de alta calidad (Lanzoni, & Meirelles, 2011).

Diapositiva 15

Retos para ejercer un liderazgo en enfermería

• México en transición



Retos para ejercer un liderazgo en enfermería
La transición por la que atraviesa México, tanto en lo demográfico, epidemiológico y problemas sociales, hacen que la participación de la enfermera sea un reto que favorezca la transformación de la calidad, cobertura, demanda de servicios de salud y financiamiento.

Es importante considerar que los problemas del sistema de salud están aparejados con la urbanización, educación, igualdad la innovación tecnológica entre otros



Diapositiva 16

SEGURO GRAVE

¿E QUE ESTÁS PAUL... TE SANGRA UNA CARPA PERO NO TENEMOS RESPONDELES... TE SANGRA ALGUN CALAMANTE PERO NO TENEMOS PREVENCIÓN... MEJOR TE SOY CUIDA PARA DENTRO DE 3 MESES



. Estas situación se ve reflejada en las quejas de atención del sector público de salud,

<p>Diapositiva 17</p> <p>Otros retos gremiales para ejercer liderazgo</p> 	<p>A pesar de que en la NORMA Oficial Mexicana NOM-019-SSA3-2013, Para la práctica de enfermería en el Sistema Nacional de Salud, se menciona que “La enfermería es una disciplina fundamental en el equipo de salud, su creciente aportación en los procesos de mantenimiento o recuperación de la salud del individuo, familia o comunidad en las diferentes etapas de la vida” se ha observado:</p>
<p>Diapositiva 18</p> <p>Retos para ejercer un liderazgo en enfermería</p> <ul style="list-style-type: none"> › Participación de la propia opresión › Débil identidad profesional › Falta de interés por ejercer el rol profesional <p>(Guerrero-Núñez, Cid-Henríquez, 2015).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participación de la propia opresión 2. Débil identidad profesional 3. Falta de interés por ejercer el rol profesional
<p>Diapositiva 19</p>	<p>La Real Academia Española ha definido la palabra autonomía como: la condición de quien, para ciertas cosas, no depende de nadie.</p>
<p>Diapositiva 20</p> <p>Autonomía profesional</p> 	<p>De acuerdo con Patricia Iyer, las funciones de enfermería son:</p> <p>Intervenciones independientes: Actividades que ejecuta el personal de enfermería dirigidas a la atención de las respuestas humanas, son acciones para las cuales está legalmente autorizado a realizar de acuerdo a su formación y experiencia profesional. Son actividades que no requieren prescripción previa por otros profesionales de la salud.</p> <p>Intervenciones interdependientes: Actividades que el personal de enfermería lleva a cabo junto a otros miembros del equipo de salud</p>

Diapositiva 21

Autonomía en enfermería

- › En este sentido, se entenderá por autonomía en enfermería a la toma de decisiones, y la ejecución de actos del cuidar, en que no medie la necesidad de supervisión por parte de un profesional del equipo interdisciplinario.
- › Para ello, la enfermera fundamentará su actuar con el conocimiento de su disciplina, y también se apoyará en otras que permitan un abordaje integral de la persona, la familia, el grupo o la comunidad receptora de dicho cuidado.



En este sentido, se entenderá por autonomía en enfermería a la toma de decisiones, y la ejecución de actos del cuidar, en que no medie la necesidad de supervisión por parte de un profesional del equipo interdisciplinario. Para ello, la enfermera fundamentará su actuar con el conocimiento de su disciplina, y también se apoyará en otras que permitan un abordaje integral de la persona, la familia, el grupo o la comunidad receptora de dicho cuidado y de esa forma podrá ejercer el liderazgo (Guerrero, Cid; 2015)

Diapositiva 22

Estilos de liderazgo en enfermería



- › El estudio de los estilos de liderazgo iniciaron desde los años 40's, por Rensis Likert



Estilo de liderazgo
Antecedentes

El estudio de los estilos de liderazgo iniciaron desde los años 40's, por Rensis Likert
Rensis Likert es un psicólogo social norteamericano. Después de su servicio durante la guerra, estableció en 1946 el Centro de Investigación de Encuestas en la Universidad de Michigan. El ha sido uno de los estudiosos del comportamiento organizacional. (García-Solarte; 2015)

Diapositiva 23

Estilo de liderazgo

Los estilos de liderazgo abarcan

- ✓ Forma en que se relacionan los líderes con otros dentro y fuera de la organización.
- ✓ Autoconcepto y su posición, como líderes.
- ✓ Forma y capacidad de solucionar problemas
- ✓ Forma de manejar situaciones emergentes y urgentes. Forma en que moviliza al grupo



estilo de liderazgo

Los estilos de liderazgo abarcan desde cómo se relacionan los líderes con otros dentro y fuera de la organización, cómo se ven a sí mismos y su posición, y - en gran medida - si son o no exitosos como líderes. Si una tarea necesita ser realizada, ¿cómo puede un líder particular definir una solución? Si surge una emergencia, ¿cómo puede un líder manejarla? Si la organización necesita el apoyo de la comunidad, ¿cómo un líder puede movilizarlo? Todos estos dependen del estilo de liderazgo. (García-Solarte; 2015)

Diapositiva 24

Necesidad de determinar estilo de liderazgo en enfermería



El estilo de liderazgo es la base de las relaciones entre los enfermeros y los demás integrantes del equipo



Necesidad de determinar el liderazgo en enfermería. "Se constata la importancia y la complejidad del tema, al considerar que esa calificación profesional representa la base de las relaciones entre los enfermeros y los demás integrantes del equipo. Con miras a que los constantes cambios en la salud demandan enfermeros-líderes flexibles, dispuestos a involucrar a sus colaboradores en el proceso decisivo y que dirijan las discusiones, preocupándose en alentar la participación colectiva". (De Lima, Coelho, Adyles, Biolchi, Pires & Schubert; 2011).

Diapositiva 25

Resultados estudio en Brasil

Aumento de la productividad



Amplian los conflictos y lagunas existentes en las relaciones *interpersonales

(De LIMA, Coelho, Adyles, Pires & Schubert; 2011).

Existen diversos estilos de liderazgo en enfermería, de acuerdo a estudios realizados en diferentes países:

No obstante que en teoría se describe como mejor estilo de liderazgo el ser flexible, colaborador, que aliente a los participantes, existe evidencia en un estudio realizado en Brasil, que las enfermeras ejercen un estilo de líder autocrático y burocrático de forma predominante.

Ventajas: aumento de la productividad

Desventajas: Amplian los conflictos y lagunas existentes en las relaciones *interpersonales (De Lima, Coelho, Adyles, Biolchi, Pires & Schubert; 2011).

Diapositiva 26

Liderazgo transformacional

Se centra en las personas

Logra objetivos

Trabaja en equipo

Es visionario



El liderazgo transformacional es el más utilizado por enfermeras(os) asistenciales, quienes tienen características y desarrollan comportamientos que modifican la motivación de las personas.

Este estilo de liderazgo es compatible con satisfacción laboral (Andrews, Richard, Robinson, Celano, Hallaron; 2012).

Diapositiva 27

Liderazgo orientado a la tarea

Ventajas
Los líderes definen trabajo y logros a obtener.
El líder planifica, organiza y controla el equipo.

Desventajas
Presentan problemas de motivación y no se involucran más allá de la tarea.

Orientado al cumplimiento de metas



La conducta de un líder más orientada hacia la consecución de los objetivos y de las tareas propias del puesto desempeñado, promueve valores en sus seguidores que enfatizan el respeto, compromiso y aceptación de ideas tradicionales, siendo competente en el desempeño de sus tareas laborales y la consecución del éxito en el desarrollo de las mismas, así como el prestigio, el estatus y la estabilidad social derivados de dicha competencia y éxito personal (Aguilar, Calvo, & García 2007).

Diapositiva 28

Visión del liderazgo en enfermería



Se requiere que el profesional de enfermería desempeñe un nuevo papel, más orientado hacia el grupo y hacia el futuro, flexible, dinámico y dispuesto a asumir riesgos, en contraposición con el papel controlador, centrado en la posición de “jefe” que ha desempeñado por años. Deben estar dispuestos a modificar la rutina, controlar cuestiones e implementar acciones que lleven al cambio. Para que esto ocurra, es necesario que las mismas enfermeras posibiliten el desarrollo y la maduración de nuevos tipos de liderazgo; entre ellos, el liderazgo participativo y el transformador (Souza,Ferreira,Nunes de Aguiar, Veloso, Vieira, & Ramos 2013).

Diapositiva 29

Se visualiza como líder de enfermería *Líder de enfermería del futuro* aquella persona que:

- ✓ Vence cualquier obstáculo
- ✓ Promueve cambios
- ✓ Asume retos y
- ✓ Hace muy bien lo que tiene que hacer profesionalmente

(Souza,Ferreira,Nunes de Aguiar, Veloso, Vieira, & Ramos 2013).

Diapositiva

30

Fuentes de Información

Referencias

- Aguilarducó, Ma de Carmen, Gato-Seguro, Antonia, & Cercadónita, Miguel Ángel. (2017). *Visión laborista y percepción del estilo de liderazgo en el personal de enfermería*. *Salud: Revista de Mérida*, 46(2), 401-407. Disponible en: <http://www.azab.org.mx/vindex.php?base=articulos/articulos%20del%20vol%2046%20no%2002%20de%20ma%202017>
- Andrews D, Rohrer D, Robinson P, Okano P, Nelson J. (2012). *The influence of staff nurse perception of leadership style on satisfaction with leadership: a cross-sectional survey of leadership nurses*. *Int J Nurs Stud*, 49(6):1124-1131. Disponible en: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S00207179112101167>
- *Clasificación de herramientas complementarias de liderazgo*. Disponible en: <http://lscs.uzo.edu.ar/inline-re-complementarias-leadership-leadership%20tools%20para%20el%20plu%201>
- Da Lima Trindade, C., Castro Amoroso, S., Souza Silva, L. (2011). *Perceções de líderes de enfermagem sobre a liderança transformadora e sua influência na satisfação dos enfermeiros em trabalho de enfermagem*. *Revista Brasileira de Enfermagem*, 64(1):124-130. Disponível em: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0034716710200109>
- Cuenzo-Villén, Sara Dolores-Pérez. (2011). *Una reflexión sobre la autonomía y el liderazgo en enfermería*. *Asistencia Social*, 40(1):61-68. Disponible en: <http://www.icaso.usb.edu.bo/vol40no1/4010610121.pdf>
- Cuenzo-Villén, Sara Dolores-Pérez. (2010). *Liderazgo en enfermería*. *Desarrollo científico*. 3(10). Disponible en: <http://www.prodeco.com.co/revista/031010010.pdf>
- Latorre, Carmen Marcelino de Mello, & De Azevedo, Sérgio César. (2011). *Liderazgo del enfermero: una revisión integradora de la literatura basada en evidencia de enfermería*. *Revista de Enfermagem Referência*, 1(1):1-11. Disponible en: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1981-265810000101>
- Secretaría de Salud. la NOMIA Oficial Mexicana NOM-019-S502-2012. *Para la práctica de enfermería en el Sistema Nacional de Salud*. Disponible en: <http://www.gob.mx/semss/documentos/norma-nom-019-s502-2012>
- Sarzo Méndez de P. Sarzo Ubert y Douglas H. Cooper. *Raíces Consultoras*. Disponible en: <http://redosconsultora.com/espacios-espacios%20de%20trabajo%20del%20enfermero%20en%20el%20plu%201>
- Sorin-Sarmiento H. (2012). *Diseño de una Escuela de Liderazgo Enfermero Proyecto final Máster en Gestión de Unidades de Enfermería*. Univ. Pública de Navarra. Disponible en: <http://www.repositorio.una.es/bitstream/handle/11261/11644/1/1012020000001.pdf?sequence=1>
- Souza e Sousa, L. P., Ferreira-Da-Silva, A. L., Nunes de Aguiar, R., Veloso-Dias, C., Vieira, M. A. & Ramos-Lima, M. (2013). *O liderança em trabalho de enfermagem*. *Visão - Enfermagem*. *Chileno*, 12(2), 178-182. Disponível em: <http://www.icaso.usb.edu.bo/vindex.php?base=articulos/articulos%20del%20vol%2012%20no%2002%20de%20ma%202013>

Diapositiva 31



E mail: dolmaga@hotmail.com
WA: 7222404878

Pregunta y aportaciones

Fuentes de información

Aguilar-Luzón, Ma del Carmen, Calvo-Salguero, Antonia, & García-Hita, Miguel Ángel. (2007). Valores laborales y percepción del estilo de liderazgo en personal de enfermería. *Salud Pública de México*, 49(6), 401-407. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342007000600006&lng=es&tlng=es

Andrews D, Richard D, Robinson P, Celano P, Hallaron J. (2012) The influence of staff nurse perception of leadership style on satisfaction with leadership: A cross-sectional survey of pediatric nurses. *Int J Nurs Stud*. [49(9):1103-11. Disponible en: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0099176707004680>

Caja de herramientas comunitarias (s/f). Estilos de liderazgo. Disponible en: <http://ctb.ku.edu/es/tabla-de-contenidos/liderazgo/ideas-y-liderazgo/estilos-de-liderazgo/principal>

De Lima Trindade, L., Coelho Amestoy, S., Adyles Muniz, L., Biolchi, T., Pires de Pires, D.E., & Schubert Backes, V.M.. (2011). Influencia de los estilos de liderazgo del enfermero en las relaciones interpersonales del equipo de enfermería. *Enfermería Global*, 10(22) Recuperado en 12 de octubre

de 2017, de
http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412011000200014&lng=es&tlng=en

García-Solarte, Mónica; (2015). Formulación de un modelo de liderazgo desde las teorías organizacionales. *Entramado*, Enero-Junio, 60-79. Disponible en: <http://www.redalyc.org/html/2654/265440664005>

Guerrero-Núñez, Sara; Cid-Henríquez, Patricia; (2015). Una reflexión sobre la autonomía y el liderazgo en enfermería. *Aquichan*, Abril-Sin mes, 129-140. Disponible en: <http://www.redalyc.org/html/741/74137151012/>

Guevara-Cabrera RM. Baltazar-Tellez R.M.(2010) Liderazgo en enfermería. *Desarrollo científico*. 8(10). Disponible en: <http://www.index-f.com/dce/18pdf/18-265.pdf>

Lanzoni, Gabriela Marcellino de Melo, & Meirelles, Betina Hörner Schindwein. (2011). Liderazgo del enfermero: una revisión integradora de la literatura. *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, 19(3), 651-658. <https://dx.doi.org/10.1590/S0104-11692011000300026>.

Secretaria de Salud. la NORMA Oficial Mexicana NOM-019-SSA3-2013, Para la práctica de enfermería en el Sistema Nacional de Salud.

Serzo Hery (s/f). Rensis Likert y Douglas McGregor. Reddin Consultants, Disponible en: <http://reddinconsultants.com/espanol/wp-content/uploads/2012/12/Rensis-Likert-y-McGregor.pdf>

Soria-Sarnago M. (2012). Diseño de una Escuela de Liderazgo Enfermero Proyecto final Máster en Gestión de Cuidados de Enfermería. Univ. Pública de Navarra. Disponible en: <http://academica.e.unavarra.es/bitstream/handle/2454/7807/Master%20Gestion%20Cuidados%20Enfermeria%20Maria%20Teresa%20Soria.pdf?sequence=1>

Souza e Souza, L.P., Ferreira-Cordeiro, A.L., Nunes de Aguiar, R. Veloso-Dias, O., Vieira, M.A. & Ramos-Laís H.. (2013). El liderazgo en la visión de Enfermeros Líderes. *Enfermería Global*, 12(30), 268-280. Recuperado en

29 de septiembre de 2017, de

http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412013000200013&lng=es&tlng=es