



CARACTERÍSTICAS GENERALES

a) Nombre del Programa

Licenciatura en Gerontología 2008

b) Título que se otorga

Licenciado/a en Gerontología

c) Espacio donde se imparte

Facultad de Enfermería y Obstetricia

d) Total de créditos

401

e) Área del conocimiento al que pertenece

Ciencias de la Salud

f) Calendario escolar y periodos para administrar las unidades de aprendizaje

Calendario escolar anual, con dos periodos regulares y un intensivo

g) Modalidad educativa en la que se impartirá

Escolarizada con administración flexible de la enseñanza.



OBJETIVOS DE LA CARRERA

El egresado de la licenciatura en Gerontología estará capacitado para brindar atención integral al adulto mayor procurándole una mejor calidad de vida, personal, familiar y social; mediante acciones como la prevención de la enfermedad, la promoción de la salud, el autocuidado y la autonomía, las cuales desarrollará basado en un sólido conocimiento interdisciplinario sobre el proceso de envejecimiento con un amplio sentido ético y compromiso social.

PERFIL DE EGRESO

Al concluir su formación profesional el licenciado en Gerontología habrá desarrollado las siguientes competencias:

Competencias genéricas o transversales

Se consideran las competencias genéricas definidas por el Proyecto Tuning América Latina, como atributos compartidos que pudieran generarse en cualquier profesión.

- Abstractar, analizar y sintetizar.
- Aplicar los conocimientos en la práctica.
- Organizar y planificar el tiempo.
- Conocer sobre el área de estudio y la profesión.
- Actuar con responsabilidad social y compromiso ciudadano.
- Dominar la comunicación oral y escrita.
- Dominar la comunicación en un segundo idioma.
- Usar las tecnologías de la información y de la comunicación.
- Investigar.
- Aprender y actualizarse permanentemente.
- Usar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas.
- Ejercer la crítica y la autocrítica.
- Actuar en nuevas situaciones.
- Ser creativo.
- Identificar, plantear y resolver problemas.



- Tomar decisiones.
- Trabajar en equipo.
- Establecer relaciones interpersonales.
- Motivar y conducir hacia metas comunes.
- Asumir un compromiso hacia la preservación del medio ambiente.
- Asumir un compromiso con su medio socio-cultural.
- Valorar y respetar la diversidad y multiculturalidad.
- Trabajar en contextos internacionales.
- Trabajar en forma autónoma.
- Formular y gestionar proyectos.
- Asumir un compromiso ético.
- Asumir compromiso con la calidad.

Competencias específicas

Competencias teóricas

- Conocer y analizar las teorías que fundamentan el proceso de envejecimiento en el cuidado del adulto mayor.
- Brindar al adulto mayor información con relación a la etapa de vida que le corresponda.
- Conocer los aspectos biológicos, sociales, emocionales, éticos y legales del adulto mayor que le permitan dar respuesta a la demanda de atención de un contexto social.
- Capacidad para reconocer la estructura y funcionamiento del sistema de salud.
- Identificar problemas de salud que afectan al adulto mayor.

Competencias metodológicas

- Cuidar al adulto mayor de manera holística con la participación de equipos interdisciplinarios y multidisciplinarios, la familia y la comunidad en la prevención y promoción de la salud.
- Planear, gestionar, coordinar, dirigir, supervisar y evaluar servicios gerontológicos a partir de un diagnóstico situacional.
- Generar una cultura de redes de apoyo en el proceso de envejecimiento.
- Identificar estilos de vida y factores de riesgo del adulto mayor con el objeto de definir estrategias de acción viables en el cuidado de este sector de la población.



- Elaborar diagnósticos integrales para identificar capacidades y limitaciones del adulto mayor como base para el establecimiento de estrategias y toma de decisiones.
- Comunicar de forma amplia y precisa la información al adulto mayor, su familia y comunidad para proveer continuidad y seguridad en su cuidado.
- Organizar y desarrollar programas de capacitación gerontológica dirigidos al adulto mayor y a la comunidad en general.
- Participar en la planeación y ejecución de las actividades sociales y recreativas en centros de atención del adulto mayor.
- Dirigir y participar en la elaboración de programas sociales de promoción y rehabilitación dirigidos al adulto mayor.
- Tener interés y capacidad de enseñanza andragógica.
- Brindar capacitación y asesoramiento al individuo, profesionales, familiares y a la comunidad con relación a necesidades y problemas que afectan al adulto mayor.
- Desarrollar capacidad física, mental y emocional en el cuidado del adulto mayor sin alterar su salud personal.
- Utilizar adecuadamente los procedimientos, instrumentos y equipo inherentes al cuidado y atención al adulto mayor.
- Reconocer y manejar los eventos adversos en el adulto mayor.
- Elaborar programas de prevención y fomento de la salud en la familia y la comunidad del adulto mayor que mejoren su calidad de vida.
- Fomentar el autocuidado del adulto mayor.
- Brindar servicios, tratamiento y rehabilitación al adulto mayor.

Competencias axiológicas

- Capacidad para trabajar dentro del contexto de los códigos éticos, normativos y legales de la profesión.
- Defender la dignidad del adulto mayor.
- Reconocer, respetar y apoyar las necesidades espirituales de los adultos mayores.
- Establecer y mantener la relación de ayuda con las personas, familia y comunidad frente a diferentes cuidados requeridos con mayor énfasis en situaciones críticas y en la fase terminal de la vida.
- Promover y realizar acciones tendientes a estimular la participación social y desarrollo comunitario en el área de su competencia.
- Conducirse con respeto y tolerancia ante el adulto mayor.



- Actuar con estabilidad emocional, seguridad y confianza sustentada en principios éticos y humanísticos.
- Poseer identidad profesional que le permita ser promotor y transformador de su actuación en el campo de la gerontología como un área innovadora en el cuidado del adulto mayor.
- Desarrollar una actitud de optimismo en el cuidado del adulto mayor.



ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS POR NÚCLEOS DE FORMACIÓN

NÚCLEO BÁSICO

OBLIGATORIAS

NO.	UNIDAD DE APRENDIZAJE	TIPO	HT	HP	TH	CR	ÁREA CURRICULAR
1	ANATOMÍA	CURSO	4	0	4	8	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
2	BIOGERONTOLOGÍA	CURSO	4	0	4	8	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
3	BIOQUÍMICA	CURSO	4	0	4	8	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
4	DESARROLLO HUMANO	TALLER	1	2	3	4	GERONTOPSICOLOGÍA
5	EPIDEMIOLOGÍA DE LA VEJEZ	SEMINARIO	2	2	4	6	INVESTIGACIÓN
6	FISIOLOGÍA	CURSO	4	0	4	8	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
7	MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	CURSO	4	0	4	8	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
8	PSICOLOGÍA DE LA VEJEZ	CURSO	4	0	4	8	GERONTOPSICOLOGÍA
9	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO	CURSO	3	0	3	6	GERONTOPSICOLOGÍA
10	PSICOPATOLOGÍA DE LA VEJEZ	CURSO	3	0	3	6	GERONTOPSICOLOGÍA
11	SALUD MENTAL	CURSO	3	1	4	7	GERONTOPSICOLOGÍA
SUBTOTAL			36	5	41	77	



OPTATIVAS. ACREDITAR 9 UNIDADES DE APRENDIZAJE: CUATRO UA CON 2 HT 0 HP Y CINCO UA CON 1 HT 2 HP, PARA CUBRIR 36 CRÉDITOS.

NO.	UNIDAD DE APRENDIZAJE	TIPO	HT	HP	TH	CR	ÁREA CURRICULAR
1	CALIDAD DE VIDA Y VEJEZ	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
2	DERECHOS HUMANOS	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
3	EPISTEMOLOGÍA	CURSO	2	0	2	4	INVESTIGACIÓN
4	FAMILIA Y VEJEZ	TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
5	GÉNERO Y ENVEJECIMIENTO	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
6	HISTORIA DE LA GERONTOLOGÍA	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
7	LOGOTERAPIA	TALLER	1	2	3	4	GERONTOPSICOLOGÍA
8	LUDOTERAPIA	TALLER	1	2	3	4	GERONTOPSICOLOGÍA
9	PRÁCTICA DEPORTIVA	CURSO TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
10	PRIMEROS AUXILIOS	TALLER	1	2	3	4	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
11	SEXUALIDAD EN LA VEJEZ	CURSO	2	0	2	4	GERONTOPSICOLOGÍA
12	SISTEMAS DE SALUD	TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
13	TERAPIA OCUPACIONAL	TALLER	1	2	3	4	GERONTOPSICOLOGÍA
SUBTOTAL			13	10	23	36	

20	TOTAL DEL NÚCLEO BÁSICO	49	15	64	113	
-----------	--------------------------------	-----------	-----------	-----------	------------	--



NÚCLEO SUSTANTIVO

OBLIGATORIAS

NO.	UNIDAD DE APRENDIZAJE	TIPO	HT	HP	TH	CR	ÁREA CURRICULAR
1	ADMINISTRACIÓN APLICADA A LA GERONTOLOGÍA	CURSO	4	1	5	9	GERONTOLOGÍA SOCIAL
2	ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR	SEMINARIO	4	4	8	12	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
3	BIOÉTICA Y ENVEJECIMIENTO	CURSO	4	0	4	8	GERONTOLOGÍA SOCIAL
4	DESARROLLO EMPRESARIAL	CURSO	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
5	ERGONOMÍA Y VEJEZ	CURSO	2	1	3	5	GERONTOLOGÍA SOCIAL
6	EVALUACIÓN GERONTOLÓGICA	TALLER	1	3	4	5	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
7	GERONTOANTROPOLOGÍA	CURSO	4	0	4	8	GERONTOLOGÍA SOCIAL
8	GERONTOKINESIATRÍA	SEMINARIO	4	4	8	12	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
9	GERONTOLOGÍA	CURSO	4	1	5	9	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
10	GERONTOLOGÍA CLÍNICA	CURSO	5	0	5	10	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
11	GERONTOFILAXIS	CURSO	3	0	3	6	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
12	LEGISLACIÓN Y VEJEZ	CURSO	3	0	3	6	GERONTOLOGÍA SOCIAL
13	METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA	CURSO	3	1	4	7	INVESTIGACIÓN
14	NUTRICIÓN GERONTOLÓGICA	CURSO	4	0	4	8	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
15	PRÁCTICA DE ADMINISTRACIÓN DE CENTROS GERONTOLÓGICOS	CURSO TALLER	0	12	12	12	GERONTOLOGÍA SOCIAL



NO.	UNIDAD DE APRENDIZAJE	TIPO	HT	HP	TH	CR	ÁREA CURRICULAR
16	PRÁCTICA DE GERONTOLOGÍA	CURSO TALLER	0	12	12	12	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
17	PRÁCTICA DE SALUD PÚBLICA	CURSO TALLER	0	12	12	12	GERONTOLOGÍA SOCIAL
18	PRÁCTICA INTEGRAL DE GERONTOLOGÍA CLÍNICA	CURSO TALLER	0	12	12	12	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
19	SALUD DEL CUIDADOR	TALLER	1	2	3	4	GERONTOPSICOLOGÍA
20	SALUD PÚBLICA 1	CURSO	4	0	4	8	GERONTOLOGÍA SOCIAL
21	SALUD PÚBLICA 2	CURSO	4	0	4	8	GERONTOLOGÍA SOCIAL
22	SOCIOLOGÍA DE LA VEJEZ	CURSO	4	0	4	8	GERONTOLOGÍA SOCIAL
23	TANATOLOGÍA	CURSO	2	0	2	4	GERONTOPSICOLOGÍA
24	TEORÍAS DEL ENVEJECIMIENTO	CURSO	3	0	3	6	BIOLOGÍA DEL ENVEJECIMIENTO
25	TERAPÉUTICA	CURSO	8	0	8	16	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
SUBTOTAL			72	67	139	211	

25	TOTAL DEL NÚCLEO SUSTANTIVO	72	67	139	211	
----	------------------------------------	-----------	-----------	------------	------------	--



NÚCLEO INTEGRAL

OBLIGATORIAS

NO.	UNIDAD DE APRENDIZAJE	TIPO	HT	HP	TH	CR	ÁREA CURRICULAR
1	BIOESTADÍSTICA	SEMINARIO	1	1	2	3	INVESTIGACIÓN
2	INGLÉS C 1	CURSO TALLER	2	2	4	6	INVESTIGACIÓN
3	INGLÉS C 2	CURSO TALLER	2	2	4	6	INVESTIGACIÓN
4	MEDICINA ALTERNATIVA	CURSO	2	1	3	5	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
5	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	CURSO	2	1	3	5	INVESTIGACIÓN
6	PROMOCIÓN DE LA SALUD	CURSO	3	2	5	8	GERONTOLOGÍA SOCIAL
7	TALLER DE INVESTIGACIÓN	TALLER	1	2	3	4	INVESTIGACIÓN
8	TALLER DE TITULACIÓN	TALLER	0	4	4	4	INVESTIGACIÓN
SUBTOTAL			13	15	29	41	



OPTATIVAS. ACREDITAR 9 UNIDADES DE APRENDIZAJE: UNA UA CON 0 HT 4 HP; DOS UA CON 2 HT 0 HP Y SEIS UA CON 1HT 2HP, PARA CUBRIR 36 CRÉDITOS.

NO.	UNIDAD DE APRENDIZAJE	TIPO	HT	HP	TH	CR	ÁREA CURRICULAR
1	DESARROLLO DE LIDERAZGO	TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
2	ECONOMÍA DE LA SALUD Y VEJEZ	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
3	GEROCULTURA	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
4	GERONTAGOGÍA	TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
5	GERONTOTECNOLOGÍA	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA CLÍNICA
6	INFORMÁTICA APLICADA A LA GERONTOLOGÍA	TALLER	1	2	3	4	INVESTIGACIÓN
7	METODOLOGÍA CUALITATIVA	TALLER	1	2	3	4	INVESTIGACIÓN
8	SALUD Y TRABAJO	TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
9	SALUD, ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	TALLER	0	4	4	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
10	URGENCIAS Y DESASTRES	TALLER	1	2	3	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
11	VIOLENCIA EN EL ADULTO MAYOR	CURSO	2	0	2	4	GERONTOLOGÍA SOCIAL
SUBTOTAL			10	16	26	36	

17	TOTAL DEL NÚCLEO INTEGRAL	23	31	55	77	
----	----------------------------------	----	----	----	----	--

TOTAL DEL PLAN DE ESTUDIOS	
UA OBLIGATORIAS	44
UA OPTATIVAS	18
UA A ACREDITAR	62
CRÉDITOS	401